

新生代农民工城市就业选择行为影响因素分析

肖冰

(福建工程学院 交通运输系, 福建 福州 350118)

摘要:为解决目前制造企业面临的“用工荒”难题,需要深入分析影响新生代农民工就业选择行为的影响因素,从而便于找出针对性解决办法。基于对297位新生代农民工的调查数据,运用Logistic模型对新生代农民工城市就业选择行为的影响因素进行了回归分析。基于研究结果,针对性提出提升中小制造企业就业吸引力的对策。

关键词:制造企业;用工荒;新生代农民工;城市就业;影响因素

中图分类号:F241.4

文献标志码:A

文章编号:1672-4348(2014)02-0136-05

Analysis on the factors influencing the new generation of migrant workers' option of urban employment

Xiao Bing

(Transportation Department, Fujian University of Technology, Fuzhou 350118, China)

Abstract: An in-depth analysis of the factors influencing the new generation of migrant workers employment choice behaviours are performed to solve the labour shortage problem that confronts manufacturing enterprises. Based on a survey of 297 migrant workers, Logistic model is employed to conduct a regression analysis of the factors influencing the urban employment choice behaviours of the new generation of migrant workers. Appropriate approaches are advanced to improve the employment appeal of small and medium-sized manufacturing enterprises.

Keywords: manufacturer; labour shortage; new generation migrant worker; urban employment; influential factor

最近几年,东部沿海地区一些制造企业特别是技术含量较低的劳动密集型企业不同程度的出现了“用工荒”或“招工难”的问题,有的地方甚至出现企业间相互抢工的现象,劳动力市场出现了一些新的变化。

根据福州新闻网2013年3月1日新闻公布的福州检验检疫局对福州市33家出口制造企业开展的企业春节前后工人返工调研数据,一些大型知名企业返工率较高,多数达到90%以上。而中小制造企业则面临“用工荒”的窘境,比如福建省建乐鞋业有限公司返工率为62.5%、福建顺邦

纺织科技有限公司返工率为55%、福州凯帝服装有限公司为50%等,而像福州开发区华比珊榕服装有限公司返工率则低至33.3%、飞毛腿电池有限公司为38.5%等。返工率低会直接影响企业的生产运作,是企业关注的热点。针对当前国内制造企业出现的招工难问题的原因,张翼认为一方面近些年来人口结构、劳动力供给结构都发生了变化,部分沿海企业由于产业升级进行企业向内陆转移,使得劳动力输出省份本身劳动力需求增加,分流了劳动力^[1]。李琛通过国家统计局上海调查总队对上海市325家中小微型企业开展的

用工调查数据分析,认为上海出现“用工荒”的主要原因是上海生活成本高、企业薪酬竞争力下降、企业社保新政实施加大了企业用工成本难以为工人提薪、就业观念、教育思想与企业需求有一定差距等^[2]。

影响劳动力就业的因素方面,李萍利用广东省 21 个市的地区生产总值、城镇平均工资、从业人员数量等面板数据,提出应该发展地区经济、提供均等社会公共服务、完善社会保障体系等来增强当地企业就业吸引力^[3]。李鹏通过对 100 个城市经济学的生活质量的数理统计分析,得出新生代农具有不同于传统农民工的特征,更加重视自己就业的效用水平和在城市中的生活质量因素^[4]。赵瑞琴将影响农村劳动力就业的主要因素归结为政策、经济、劳动力素质、制度等几个方面,并从这几个方面提出了解决农村劳动力就业的建议^[5]。

深入分析中小企业返工率低背后的原因,特别是新生代农民工城市就业行为的影响因素,对企业更好提升就业吸引力,保障企业生产工作稳定持续进行,是非常重要的且亟待研究的课题。

一、研究设计

1. 研究对象与样本选取

本研究调查对象是年龄为改革开放后出生的农民,即上世纪 80、90 年代出生的新生代农民,他们是目前城市制造企业用工的主要来源。之所以称其为新生代农民工,是因为与传统的农民工相比较,他们文化程度普遍更高,高中毕业生居多;职业选择的主观能动性更强;不仅物质而且文化精神层面的需求更多。为解决当前制造企业“用工荒”问题,就需要将这个群体的特征和就业选择行为结合起来研究这个现象背后的本质。

本研究在农民工输出大省江西省万载县双桥、赤兴、株谭等几个乡镇进行了问卷调查。利用年轻人都集中在家的 2013 年春节期间开展数据收集。采取面对面直接访谈形式,共发放问卷 300 份,回收问卷 300 份,剔除 3 份无效问卷,有效问卷回收率 99%。

2. 变量选取说明

本研究选取新生代农民工就业选择作为因变量,即选择家乡就业还是外出到城市打工。本研究目的是获取新生代农民工选择城市打工的意愿与主客观影响因素之间的关系。所以对外出到城市打工意愿的因变量赋值为 $Y = 1$,反之不愿意即选择家乡就业意愿为 $Y = 0$ 。影响新生代农民工去不去城市打工的主客观因素,本文选取归结为三类:第一类为个人特征,包括性别、年龄、文化程度、婚姻状况、独生子女、子女情况;第二类为家庭因素,包括父母态度、家庭人均年收入;第三类为对城市与企业的特征关注程度因素,包括对城市社会治安对就业选择的影响度、企业规模关注度、企业地理位置关注度、劳动合同关注度、工资待遇关注度、劳动强度关注度、社会保障关注度、企业休闲娱乐设施关注度、生活配套设施关注度、子女教育关注度、工作尊严关注度等这些特征的重视程度。

二、模型结果统计分析

为研究因变量与影响因素之间的关系,本文采用 Logistic 模型进行回归分析,利用该模型检验二元因变量与一系列自变量(即影响因素)之间的相关性。运用 Logistic 回归模型,把外出到城市打工意愿中愿意设为 $y = 1$ 、不愿意设为 $y = 0$,以影响因素 $X_1、X_2、\cdots、X_m$ 为解释变量(见表 1)。则线性组合模型表示为:

$$Y = \beta_0 + \beta_1 X_1 + \beta_1 X_2 + \cdots + \beta_m X_m$$

对事件发生与不发生的概率之比作对数变换,得到 Logistic 回归模型的线性模式^[6]:

$$\ln \left(\frac{P_i}{1 - P_i} \right) = \beta_+ \sum_{i=1}^m \beta_i X_i$$

表 1 自变量定义
Tab.1 Variable definition

变量	符号	变量定义
性别	X_1	1 = 男;2 = 女
年龄	X_2	1 = “20 岁及以下”;2 = “21 - 30”;3 = “31 及以上”

续表

变量	符号	变量定义
文化程度	X_3	1 = “小学程度”; 2 = “初中程度”; 3 = “高中程度及以上”
婚姻状况	X_4	1 = 未婚; 2 = 已婚
独生子女	X_5	1 = 否; 2 = 是
子女情况	X_6	1 = “暂无子女”; 2 = “1 个子女”; 3 = “2 个及两个以上子女”
父母态度	X_7	1 = “支持出去”; 2 = “不支持也不反对”; 3 = “反对”
家庭人均年收入	X_8	1 = “1 万以下”; 2 = “1 万 - 2 万”; 3 = “2 万以上”
城市社会治安关注度	X_9	1 = “几乎不在意”; 2 = “关注”; 3 = “非常关注”
企业规模关注度	X_{10}	1 = “几乎不在意”; 2 = “关注”; 3 = “非常关注”
企业地理位置关注度	X_{11}	1 = “几乎不在意”; 2 = “关注”; 3 = “非常关注”
劳动合同关注度	X_{12}	1 = “几乎不在意”; 2 = “关注”; 3 = “非常关注”
工资待遇关注度	X_{13}	1 = “几乎不在意”; 2 = “关注”; 3 = “非常关注”
劳动强度关注度	X_{14}	1 = “几乎不在意”; 2 = “关注”; 3 = “非常关注”
社会保障关注度	X_{15}	1 = “几乎不在意”; 2 = “关注”; 3 = “非常关注”
休闲娱乐设施关注度	X_{16}	1 = “几乎不在意”; 2 = “关注”; 3 = “非常关注”
生活配套设施关注度	X_{17}	1 = “几乎不在意”; 2 = “关注”; 3 = “非常关注”
子女教育关注度	X_{18}	1 = “几乎不在意”; 2 = “关注”; 3 = “非常关注”
工作尊严关注度	X_{19}	1 = “几乎不在意”; 2 = “关注”; 3 = “非常关注”

以调查问卷数据做样本,采用 SPSS19.0 统计软件进行 Logistic 回归分析,得到模型估计结果见表 2,所产生的方程总体拟合度较好。根据回归结果,可以得到:

第一,年龄对新生代农民工城市就业选择行为有显著影响,回归系数为负,统计检验结果在1%的水平上显著。说明随着年龄的增长,新生代农民工外出到城市就业的意愿在降低。这与现实中年轻人更愿意外出务工相符。

第二,对新生代农民工而言,是否是独生子女也是影响其城市就业选择行为的显著因素。根据调查统计结果可以看到是独生子女城市就业的意愿更低,分析其背后原因可能是如果是家庭的独生子女出于便于照顾家庭的目的,就业选择行动上可能更多选择在家或就近就业。

第三,对休闲娱乐设施关注度、生活配套设施

表2 Logistic 模型回归分析结果

Tab.2 Logistic regression analysis results

变量名	解释变量的回归系数 (B)	回归系数标准差 (S. E)	Wald 统计量	Wald 检验的显著度	解释变量变化一单位带来的原发生的变化的幂指 $\exp(B)$
X_2	- 1. 253 *	0. 324	14. 982	0. 000	0. 286
X_5	- 2. 286 *	0. 735	9. 674	0. 002	0. 102
X_{13}	- 0. 932	0. 447	4. 354	0. 037	0. 394
X_{14}	0. 974	0. 393	6. 148	0. 013	2. 649
X_{16}	- 1. 365 *	0. 252	29. 324	0. 000	0. 255
X_{17}	1. 622 *	0. 586	7. 653	0. 006	5. 061
X_{18}	- 1. 009	0. 399	6. 404	0. 011	0. 365
X_{19}	- 2. 491 *	0. 337	54. 625	0. 000	0. 083
β_0	11. 432	1. 528	55. 966	0. 000	92 262. 181

注：* 分别表示在 1% 的统计检验水平上显著。

关注度、工作尊严关注度的关注程度的大小也是新生代农民工城市就业选择行为的显著影响因素。对休闲娱乐设施、工作尊严关注度的系数为

负,而对生活配套设施关注度的系数为正表明越重视休闲娱乐、工作尊严的新生代农民工其城市就业的意愿降低,而越重视生活配套设施的新生代农民工其城市就业的意愿在升高。思考背后的原因,说明城市的生活设施相比农村完善,新生代农民工有较强烈的愿望到城市工作享受生活配套完善带来的好处;而城市就业对新生代农民工而言并没有达到他们心目中的休闲娱乐或享受工作尊严的愿望,或者换言之,在城市吸引农民工就业方面,在提供休闲、娱乐时间及其设施、提供就业平等、使劳动者体面尊严工作方面还存在不足。

第四,工资待遇、劳动强度、子女教育关注度对新生代农民工是否选择城市就业的行为无显著影响,说明相比老一代的农民工,新生代农民工外出挣钱已不是主要目的;对工作劳动强度的关注不会明显影响其城市就业行为;绝大多数调查对象还未婚,子女教育问题也尚未提上议程,对该问题的关注度也不是影响其选择城市就业行为的显著影响因素。

三、提升中小制造企业就业吸引力的对策

通过前文的调查及数据分析结果,我们可以获知新生代农民工城市就业意愿总体还是较强,从其影响因素分析看来,除了新生代农民工独生子女增多,以及年龄等本身影响因素之外,社会和企业层面也可能还存在这样或那样的问题,这些问题成为了新生代农民城市就业的显著影响因素。

为更好吸引新生代农民工城市就业,缓解目前中小制造企业“用工荒”的窘境,企业和政府层面应该不断完善就业环境,致力于满足新生代农民工的就业个性需求。

1. 分析新生代农民工各方面需求,改进企业的就业环境

根据前文分析,年龄、对休闲娱乐设施关注度、生活配套设施关注度、工作尊严关注度的关注程度的大小是新生代农民工城市就业选择行为的显著影响因素。考虑这些因素,企业在增强企业

就业吸引力方面,就应更多站在年轻人的角度,分析了解其生活、工作、娱乐等方面的需求,可从以下几方面努力改进企业就业环境:

(1) 完善用工制度,用制度保障工作尊严感

制造企业要遵守劳动法律、法规,与聘用的农民工签订劳动合同,对工作多年以上的签订无固定期限的劳动合同,按期缴纳各项社会保险费用,为农民工解决后顾之忧,稳定职工队伍。企业在注重生产任务完成的同时,应更多关注员工的身心健康、保护员工工作尊严、提供平等晋级、晋升机会。这就要求企业要不断完善内部用工制度,比如加班制度,不能一味加班,剥夺工人的休息娱乐时间。要遵守政府部门制定的最低工资保障制度,不拖欠工资,尽可能提高企业员工工资待遇。

(2) 改善工作环境,提升员工工作尊严感

制造企业要加快产业结构优化升级,通过科技创新提高制造企业核心竞争力,降低员工工作强度;企业还要重视工人工作环境的改善,利用人因工程、工业工程的理论改进改善企业车间的作业空间、作业流程、车间环境等,使工人在企业工作有尊严、有完善的社会保障、享有充分的休息权利、参与体育娱乐活动,使工人增强企业的主人翁精神和使命感,从而更好推动企业持久发展。

(3) 增加年轻人喜欢的娱乐、文化设施设备,丰富业余文化生活

比如宿舍配备无线网络、组织年轻人喜欢的周末郊游、素质拓展等活动,为年轻人创造愉悦的生活、工作环境。

(4) 改善住宿、餐饮等生活配套设施条件

对员工住宿、餐饮条件不断改善,比如安装空调、为年轻的夫妇提供单间宿舍、为家庭提供套间租住等,工间提供点心、饮料,使员工心思能够稳定下来,愿意与企业建立长期劳动合同关系。

2. 从政府层面,应大力支持制造企业发展,创造公平机制

(1) 政府要对制造企业加大扶持力度

制造业长期依赖的劳动力廉价换取的低成本优势正在逐步消失。为促进制造企业发展,政府应制定优惠的各项相关税费政策,鼓励制造业转

型升级,淘汰高耗能、低产出、重污染的制造企业。不以破坏生态环境、牺牲下一代人的利益的行为来发展城市经济。企业应该响应政府号召,加快产业结构优化、升级的时间进程,通过科技创新改进生产设备、优化生产流程,不断使工人劳动强度降低。使企业不依赖廉价劳动力来降低成本,而是依赖核心的产品、专利技术、科学的生产流程等来获取企业在供应链中的核心竞争力,从而发展壮大企业。在城市经济发展的基础上,下大力气建设城市公共设施,将改革开放的成果惠及千家万户,提升城市生活人群的生活质量,提高其幸福感。

(2)打破户籍制约,创造公平机制,加强社会融合

随着我国城镇化的推进,越来越多的农民工走入城市就业、生活,在制造业、建筑业等行业发挥了其突出贡献,但长期的户籍制度的制约和限制,农民工在城市难以享受与城市居民同等的各项待遇。而新生代农民工知识水平更高、追求平等权利的愿望更强烈,要想吸引他们进入制造企业就业并稳定下来,政府需要完善经济适用房、保

障房、中小学教育、社会保险等惠及城市居民的各项政策,创造城市就业者享受各项公平待遇的机制,消除外来务工人员与城市人口之间的篱笆,强化新老城市人口的融合,提供公平的竞争平台、鼓励每个人的个人梦想的实现。

四、结语

针对当前沿海经济相对发达省份制造企业特别是劳动密集型企业出现的招工困难问题,众多学者从不同认识问题的角度开展了研究,从社会层面、企业角度入手分析的多,提出了一些有价值的解决目前制造企业面临的“用工荒”问题的建议。本文针对目前变化的环境,从研究分析农民工这一就业行为主体本身就业选择的影响因素入手,对新生代农民工就业选择影响因素进行了深入调查分析,挖掘企业“用工荒”背后的深层次原因,能为制造企业解决“用工荒”问题提供借鉴。

只要政府和企业了解新生代农民工的现实需求、重视维护其切身利益,不断增强城市和制造企业对农民工的就业吸引力,相信制造企业当前面临的“用工荒”难题是可以得到逐步解决的。

参考文献:

- [1] 张翼,刘影翔.人口结构变化与中国的“招工难”[J].中国特色社会主义研究,2011(6):51-60.
- [2] 李琛,上海中小微企业用工短缺的原因与对策[J].统计科学与实践,2011(2):57-65.
- [3] 李萍,谌新民,迁入地就业容量与就业风险对劳动力流动的影响[J].中国人口科学,2011(2):57-65.
- [4] 李鹏,新生代农民工的流动趋势分析——基于生活质量的视角[J].财经问题研究,2012(9):110-116.
- [5] 赵瑞琴,农村劳动力就业影响因素分析和对策[J].前沿,2012(4):124-125.
- [6] 薛薇,SPSS统计分析方法及应用[M].北京:电子工业出版社,2013.

(责任编辑:肖锡湘)